

VÝROČNÁ SPRÁVA PDCS 2006

V uplynulom roku PDCS úspešne dosiahlo svoje 15. narodeniny a v kontexte slovenských neziskových organizácií sa takto stáva „starším ročníkom“. Na Slovensku je v súčasnosti registrovaných vyše 30 000 neziskových organizácií, ale veľká časť z nich sa nedožije ani päťročnice. Byť staršou organizáciou (dúfame) znamená organizačne dozrievať a silnieť (ako víno), nie strácať pamäť a istotu v napredovaní. Zväčšuje sa množstvo klientov, ktorým slúžime, zvyšuje sa paleta rôznorodých aktivít, ktorým sa venujeme. Napriek tomu sa pôvodná misia nemení. PDCS sa snaží o facilitovanie stretu rôznych názorov v nenásilnom duchu a napomáha konštruktívnym zmenám v spoločnosti. Veríme, že pre úspešný rozvoj spoločnosti je kľúčové vzdelanie a kultivovanie spôsobilostí jednanja s predstaviteľmi iného názoru.

Aj roku 2006 bol úspech programov postavený na základných princípoch, o ktoré sa v práci PDCS opierame. Naše základné presvedčenie, že konflikty nemožno odstrániť, ale možno ich transformovať, sa uplynulý rok utužilo.

PDCS si vo väčšej miere skúšalo možnosti realizovať dlhodobé kontrakty pre organizácie verejnej sféry a v oveľa väčšej miere než v minulosti vstupovalo aj do medzinárodných partnerstiev a sietí na európskej úrovni. Predpokladáme, že ide o trend, ktorý bude pokračovať aj budúce roky.

Štatistika, ktorú si každoročne vedíme ukazuje, že v uplynulom roku sme realizovali 120 tréningových dní, 59 facilitácií, 42 konzultácií a strategických plánovaní, 33 dní sme konzultovali a trénovali v zahraničí. Množstvo aktivít hovorí o tom, že sa v práci nenudíme, nedáva však obraz o tom čo, a prečo, robíme. Pre šírku a rôznorodosť aktivít nie je možné podrobne písať o všetkých z nich. Ich podrobnejší prehľad možno nájsť na web stránke www.pdcs.sk.

Stručne sa zmienime o niektorých zaujímavých projektoch uskutočnených v roku 2006. Tie dávajú predstavu, akým smerom sa uberáme.

Členstvo PDCS v sieťach a partnerstvách v roku 2006

Sieť PDCI (Partners for Democratic Change International), ktorej je PDCS členom, v roku 2007 vytvorila svoje nové sídlo v Bruseli s kanceláriou a tromi pracovníčkami. Úlohou kancelárie je zisťovanie možností pre programy a ďalší rozvoj siete. PDCS sa aktívne podieľa na vyjasňovaní si smerovanie siete PDCI a intenzívne spolupracuje s bruselskou kanceláriou.

V roku 2006 PDCS pokračovalo vo svojom rozvoji aj tým, že sa stalo súčasťou Nonviolent Peaceforce, medzinárodnej siete organizácií, ktoré usilujú o podporu nenásilných postupov v riešení konfliktov kdekoľvek na svete. Do budúcnosti tento krok bude znamenať rozšírenie rozvojových programov so zacielením na nenásilné postupy pri prevencii a riešení konfliktov.

PDCS sa v roku 2006 rozhodlo vstúpiť do dlhodobého partnerstva so združením PANET. Podrobnejšia informácia o aktivitách PANETu v roku 2006 je vo výročnej správe združenia a na stránke www.panet.sk.

V roku 2006 sa v tréningoch a konzultáciách výrazne posilnila klientela, ktorá patrí do sféry verejných inštitúcií a medzisektorová klientela, ktorú spája riešenie spoločných problémov. Aj z tohto dôvodu sme posilnili sieť stabilných externých trénerov, s ktorými pravidelne spolupracujeme. K 13-tim interným pracovníkom PDCS tak pribudlo vyše 20 externých spolupracovníkov, s ktorými spolupracujeme vo viacerých dlhodobých programoch, a súčasne im poskytujeme aj možnosť ďalšieho vzdelávania a odbornej pomoci.

Prehľad vybraných projektov PDCS v roku 2006

PDCS pokračovalo vo svojej činnosti v tradičných ťažiskových okruhoch, ale k nim vo väčšej miere pribudli aktivity týkajúce sa rozvojových programov.

1. Transformácia konfliktov a podpora nenásilného riešenia konfliktov a rozvojové vzdelávanie

V roku 2006 pokračovala naša spolupráca s neziskovými organizáciami z viacerých európskych krajín, ktoré sú zamerané na vzdelávanie v oblasti nenásilného riešenia konfliktov.

Jedným z projektov, v rámci ktorého sme spoznávali zameranie a špecifické vzdelávacie programy je projekt budovania Partnerstva vo vzdelávaní v manažmente konfliktov (ALPICOM).

Ďalšími sú ARCA (Associations and resources for conflict management skills) a SISINE (Sistema Integrato di Simulazione per la Negoziazione). V rámci projektu ARCA sme sa zapojili spolu s partnermi z 11 krajín do európskeho prieskumu kapacít a služieb poskytovaných organizáciami, ktoré trénujú ľudí intervenujúcich v konfliktoch. Z prieskumu a z ďalšieho štúdia a rozhovorov vznikol text príručky o príprave civilných pracovníkov pre prácu s konfliktami. Príručka by mala byť vydaná v roku 2007.

Zámerom SISINE je vytvoriť virtuálne prostredie – počítačovú hru – ktoré bude slúžiť užívateľom na zlepšovanie sa vo vyjednávaní. Adaptovali sme niekoľko našich simulačných hier do tohto prostredia. V roku 2006 sa podarilo okrem scenárov simulácií vytvoriť základ softvéru, ktorého prvé verejné testovanie nás čaká začiatkom roka 2007.

Popri dlhodobej práci na viacročných projektoch reagujeme aj na bezprostredné výzvy. VIDES je medzinárodnou organizáciou združujúcou mladých katolíckych misijných dobrovoľníkov. V rámci ich stretnutia v Bratislave sme pre nich pripravili seminár na tému Nenásilie v strete náboženstiev.

Zaujímavou a veľmi obohacujúcou skúsenosťou bola séria troch tréningov v Afganistane v rámci projektu Človeka v ohrození. V témach Rozvoj občianskych organizácií a občianska advokácia, Participácia v komunitách a komunitné projekty sme školili predstaviteľky ženskej organizácie AWRC z Kábulu a miestnych predstaviteľov samospráv a neziskových organizácií v provinciách Kapisa a Parwan. V kultúrne odlišnom prostredí mali tréningy neobvykle dynamický charakter.

Kratšie tréningy pre dve skupiny Afgancov sme uskutočnili aj na Slovensku ako súčasť projektu, ktorý organizovalo IVO. Podobne sme na základe požiadavky Pontis realizovali krátke tréningy „Komunikácia a transformácia konfliktov“ pre dve skupiny lídrov z Iraku, ktorí sa zúčastnili na študijnej ceste na Slovensko.

Téma „Prevenencia a transformácia konfliktov“ sa dostala aj na akademickú pôdu, kde sme v roku 2006 prednášali a viedli viacero seminárov:

- pre študentov Európskych štúdií z Fakulty sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského,
- pre študentov Fakulty politológie Univerzity Komenského,
- v Čechách pre študentov Verejnej správy z Filozofickej fakulty Ostravskej Univerzity.

2. Organizačný rozvoj a zmena

V roku 2006 sme sa konzultačne venovali viacerým neziskovým organizáciám, poskytovali sme pre nich strategické plánovanie a pomáhali pri ich organizačnom rozvoji.

Venovali sme sa hlavne organizáciám zameraným na mládež. Pokračovali sme v dlhodobej konzultačno-facilitačnej pomoci Nadácii Intenda (predtým Nadácia mládeže Slovenska). Facilitačne sme viedli aj procesy strategického plánovania Rady mládeže Slovenska a eRka – Hnutia kresťanských spoločenstiev detí, v ktorých si organizácie vyjasňovali svoje dlhodobé smerovanie.

Ďalším príkladom bol tréning podpory organizačného rozvoja na žiadosť organizácie IREX v programe pre predstaviteľov uzbeckých organizácií a firiem, ktoré realizujú projekty financované USAID. Týždňový tréning posilnil ich zručnosti v koncepčnom prístupe k riešeniu problémov vlastnej udržateľnosti a strategického rozvoja. Priaznivú odozvu účastníkov vyvolala kombinácia prednášok, tréningových blokov a návštev slovenských MVO a štátnych inštitúcií pracujúcich v im podobných témach.

3. Menšiny a tolerancia

Program integrácie Rómov

Od júla 2003 americká organizácia Partners for Democratic Change v USA v spolupráci s partnerskými organizáciami v Maďarsku, Českej republike a na Slovensku realizovala komplexný 4-ročný program zameraný na integráciu rómskych komunít do života spoločnosti a na posilnenie medzisektorovej spolupráce vo vybraných regiónoch.

Program je projektom americkej vládnej agentúry USAID a realizuje sa v rámci Programu integrácie Rómov (PIR) financovaného Ministerstvom zahraničných vecí USA z prostriedkov programu SEED určeného na podporu a rozvoj demokracie v strednej a východnej Európe. Jeho slovenskú časť na komunitnej a národnej úrovni realizuje PDCS. Na medzinárodnej úrovni ide hlavne o výmenu skúseností medzi krajinami, v ktorých sa projekt realizuje.

Na komunitnej úrovni sa pokračovalo v troch vybraných lokalitách (Kežmarok, Prešov a Rimavská Sobota) facilitovaným procesom kooperatívneho plánovania s cieľom vytvoriť spoločné projekty zamerané najmä na rozvoj a integráciu Rómov v komunite a posilnenie medzisektorovej spolupráce. Najúspešnejším výsledkom práce týchto skupín bol okrúhly stôl organizovaný v Prešove s cieľom riešiť problém neplatičstva v tomto meste. V týchto lokalitách sme pokračovali aj v realizácii tréningov zameraných na riešenie konfliktov, písanie projektov a advokáciu. Upevnila sa činnosť Zmierovacích rád v týchto lokalitách, ktoré svoju činnosť začali verejne prezentovať a majú za sebou úspešné riešenie prvých konfliktov. Zmierovacie rady nadviazali spoluprácu na medzinárodnom stretnutí v Chomutove aj so Zmierovacími radami v Česku a Maďarsku.

Pokračoval program veľkých grantov. V tomto roku končilo všetkých 60 projektov podporených aj v predchádzajúcich rokoch v celkovej hodnote asi 7 mil. Sk.

Na národnej úrovni v rámci mediálneho programu sa uskutočnili tréningy pre rómskych novinárov a regionálne televízie s cieľom zlepšiť zobrazovanie Rómov v médiách. V rámci tohto programu sme financovali vysielanie 10 dielov rómskeho magazínu „So Vakeres“, ktorý sme pripravovali pre Slovenskú televíziu v spolupráci s Rómskou tlačovou agentúrou.

Pokračovali sme v sérii tréningov zameraných na výchovu k multikulturalizmu pre učiteľov a študentov pedagogických fakúlt a jeden takýto komplexný tréning sme uskutočnili aj pre celý učiteľský zbor základnej školy v Trebišove. Skúsenosti z týchto tréningov budú použité na prípravu manuálu pre učiteľov. V lete sa uskutočnil detský tábor pre 21 rómskych a nerómskych detí s cieľom získať skúsenosti s používaním hier, techník a metódik vedúcich k odstraňovaniu bariér a predsudkov medzi deťmi.

Uskutočnila sa séria stretnutí pracovnej skupiny zameranej na bývanie chudobných a podporu alternatívnych a tradičných stavebných technológií. Projektovo a materiálovo sa pripravil projekt výstavby hlineno-slamenného domu v Spišskom Podhradí.

Vzdelávanie v rámci Programu podpory komunitnej sociálnej práce v obciach Fondu sociálneho rozvoja

Komunitní sociálni pracovníci sa starajú o dialóg a kontakty medzi predstaviteľmi obce a inštitúcií verejnej sféry a ľuďmi žijúcimi v sociálne vylúčených komunitách. Priamo v teréne -vďaka projektu FSR - v súčasnosti pôsobí asi 200 komunitných sociálnych pracovníkov a 400 ich asistentov. Pre nich sme zabezpečili ich vzdelávanie.

Doteraz sme realizovali 71 tréningov zo série 91 tréningov pre komunitných sociálnych pracovníkov, ich asistentov a koordinátorov. Ide o rozsiahly kontrakt pre FSR, ktorý bude pokračovať aj celý rok 2007. V projekte sa podarilo spustiť prácu poradnej skupiny expertov na prípravu Štandardov pre terénnu sociálnu prácu, ktorá pripravila prvú verziu textu štandardov. Tá sa bude v roku 2007 oponovať na viacerých fórach zainteresovaných odborníkov.

Znižovanie nerovností v zdravotnej starostlivosti v rómskych komunitách

V roku 2006 sme ako partneri v spolupráci so španielskou organizáciou FSG realizovali projekt „Znižovanie nerovností v zdravotnej starostlivosti v rómskych komunitách“. Program má dve hlavné úrovne – medzinárodnú, v rámci ktorej sa uskutočnili stretnutia zástupcov partnerských organizácií a zástupcov jednotlivých pracovných skupín a národnú.

Činnosť pracovnej skupiny, pozostávajúcej z predstaviteľov inštitúcií, organizácií a neziskových organizácií, ktoré majú skúsenosť s prácou s rómskymi komunitami v oblasti zdravia a zdravotnej starostlivosti, vyvrcholila okrúhlym stolom/ národným seminárom, ktorý sa za účasti podpredsedu vlády uskutočnil v októbri 2006. Aj vďaka práci tejto pracovnej skupiny a okrúhlemu stolu bol ministrom zdravotníctva neskôr podporený Program podpory zdravia znevýhodnených komunit 2007-2015. Je pripravená pracovná verzia publikácie venovanej téme zdravotnej starostlivosti v rómskych komunitách určenej prioritne pre stredný zdravotnícky personál.

Evaluácia program Informačno-poradenských centier Rómov (IPCR)

V roku 2006 sme pre Nadáciu otvorenej spoločnosti (NOS- OSF) hodnotili jej program Informačno-poradenských centier Rómov (IPCR). Vypracovali sme sumatívnu evaluáciu programu zameranú na zhodnotenie udržateľnosti podporených IPCR a to najmä z hľadiska napĺňania poslania IPCR, formatívnu evaluáciu programu zameranú na zmapovanie súčasných potrieb IPCR v oblasti grantovej i operačnej podpory ako aj preskúmanie potreby inštitucionálnej podpory pre špecifickú skupinu rómskych organizácií aj nad rámec IPCR.

4. „Učenie o učení“

Záujem o podporu konzultantov pracujúcich pre neziskový a verejný sektor sme prejavili vo viacerých sériách tréningov a facilitovaných stretnutí pre Spoločnosť pre plánované rodičovstvo, Nadáciu otvorenej spoločnosti (NOS-OSF), či Nadácie - Centrum súčasného umenia.

Zaujímavý dlhodobý projekt začal na základe spolupráce PDCS ako partnera v projekte JPD3, ktorý realizuje pražská Vysoká škola uměleckého průmyslu (VŠUP). Cieľom je zmapovať potreby, pripraviť a odskúšať nový predmet „Art management“ pre študentov a pedagógov vysokej školy.

5. Občianska participácia a komunitný rozvoj

Významnou pre PDCS je spolupráca s Nadáciou Ekopolis na programe PrieStory. V rámci tohto programu je PDCS zodpovedné za metodické vedenie programu a konzultovanie grantistov pri participatívnej realizácii verejných priestranstiev vo svojom

meste alebo obci. V roku 2006 prebiehal druhý rok tohto programu. I vďaka našej tréningovo-konzultačnej pomoci vznikli štyri nové zaujímavé verejné priestranstvá.

Riadenie procesov verejného dialógu s občanmi patrí v súčasnosti tiež medzi kľúčové aktivity PDCS. Jedným z príkladov je spolupráca na projekte Konzultácie s občanmi Európy, ktorý predstavuje historicky prvú celoeurópsku diskusiu občanov zo všetkých 27 členských štátov, ktorej cieľom je diskutovať o budúcnosti Európskej únie. Občania si za pomoci facilitátorov vymieňajú skúsenosti, spoločne rozvíjajú svoje myšlienky o budúcom smerovaní Európy a perspektívy, ku ktorým v týchto diskusiách dospeli, následne komunikujú politikom. Zámerom konzultácií a ich následných pokračujúcich procesov je ovplyvniť európske a národné inštitúcie a tvorcov politiky v príprave rozhodnutí o ďalšom rozvoji Európy. Projekt financuje konzorcium európskych nadácií pod vedením Nadácia kráľa Baudouina a je spolufinancovaný prostriedkami v rámci komunikačnej stratégie „Plán D“ Európskej komisie.

V rámci toho istého „Plán D“ Európskej komisie sme sa v roku 2006 spolupodieľali na Grémiu európskych občanov na tému: Rozvoj vidieckych regiónov v Európe (v rámci medzinárodného projektu, ktorý je v iných krajinách známy pod názvom European Citizen Panel). Cieľom tejto iniciatívy je diskusia náhodne vybranej a zároveň reprezentatívnej vzorky občanov Údolia Bodvy o dôležitých otázkach týkajúcich sa regiónu v ktorom žijú. Karpatská nadácia je nositeľom tohto projektu pre cezhraničný región údolia rieky Bodvy – Szikso a PDCS zabezpečovalo facilitáciu stretnutí s občanmi.

Publikácie vydané v roku 2006

Pracovníci PDCS prispeli svojimi kapitolami do publikácií iných inštitúcií:

- Tri brožúry k verejnej prospešnosti (ed. Edo Marček): Proces Diskusie, Legislatíva a Prax, Príklady iných krajín, Nadácia otvorenej spoločnosti a Donors Forum, 2006
- Dve kapitoly v knižke Participácia mládeže na Slovensku: „Prípadové štúdie“ (K. Miková, J. Mihálik a L. Rapošová) a „Čo je participácia mládeže?“ (Z. Pauliniová), Rada mládeže, 2006

Okrem knižných publikácií sme uverejnili vyše desiatky článkov o programoch a činnosti PDCS v roku 2006 (napr. články o Afganistane a Veľkej Británii v týždenníku Týždeň) a tiež sme vystúpili vo viacerých reláciách v rozhlase.

V rámci projektu PIR sa s pomocou TA3 podarilo dokončiť ďalšie dva 20-minútové videofilmy s portrétmi Rómov.

Ťažiskoví donori PDCS v roku 2006

Veľká časť projektov by sa nemohla uskutočniť bez finančnej pomoci. Naše poďakovanie patrí predovšetkým týmto subjektom:

Európska Komisia

Nadácia otvorenej spoločnosti (NOS – OSF)

Karpatská nadácia

USAID

Naši klienti a partneri v roku 2006

PDCS, o.z., Partners for Democratic Change Slovakia spolupracuje s organizáciami a poskytuje služby pre záujemcov vo viacerých sektoroch doma i v zahraničí.

1. Slovenské neziskové organizácie

poskytovali sme tréningy a konzultácie pre organizácie ako napr. Bilingválne gymnázium C.S.Lewisa, Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO), Človek v ohrození, DOMKA, Ekopolis, eRko – Hnutie kresťanských spoločenstiev detí, Fórum Inštitút, IUVENTA, Karpatská nadácia, Nadácia Intenda, Nadácia centrum súčasného umenia (NCSU), Nadácia pre deti Slovenska (NDS), Nadácia Pontis, Nadácia otvorenej spoločnosti (NOS – OSF), Občan a Demokracia, Odysseus, Rada mládeže Slovenska (RMS), Slniečnice, Slovenská utečenecká rada, Spoločnosť pre plánované rodičovstvo, VOKA, ako i pre množstvo menších organizácií a občianskych iniciatív.

2. Partneri PDCS v Európe:

Austrian study center for peace and conflict resolution, Rakúsko
BOCS Foundation, Maďarsko
Bund für Soziale Verteidigung e.V. (BSV), Nemecko
Centro Studi Difesa Civile (CSDC), Taliansko
Fundación Secretariado Gitano, Španielsko
IFAK – Institut für angewandte Kulturforschung e.V.
Institut De Recherche Sur La Résolution Non-Violente Des Conflits, Francúzsko
Mouvement pour une Alternative Non-violente (MAN), Francúzsko
Nederlands Expertisecentrum Alternatieven voor Geweld, Holandsko
Nonviolent Peaceforce, Belgicko
Norges Fredslag (NFL), Nórsko
NOVA-Centre per a la Innovació Social, Španielsko
Partners for Democratic Change International (PDCI)
PATRIR, Peace Action, Training and Research Institute of Romania, Rumunsko
PEACEWORKERS UK, Veľká Británia

3. Tréningy a facilitácie na základe žiadostí zahraničných organizácií:

AED Chorvátsko
Aliance lektorů a konzultantů, ČR
Change Facilitation, Nemecko
East-West Institute
IREX Uzbekistan a Tadžikistan
Carpathian Foundation
OSI Budapešť
Partners Georgia
Partners for Democratic Change International (PDCI)
UN Secretary, UNDP

4. Štátne, verejnoprávne inštitúcie a samospráva

Fond sociálneho rozvoja (FSR)

metodické centrá, stredné a vysoké školy - Bilingválne gymnázium C. S. Lewisa, Fakulta sociálnych a ekonomických vied UK, Fakulta Politológie UK, Ostravská Univerzita, Vysoká škola umélecko-průmyslová v Prahe, niektoré mestské a miestne samosprávy – VÚC Prešov

5. Tréningy a facilitácie pre súkromné inštitúcie a organizácie z podnikateľskej sféry (priamo alebo prostredníctvom iných subjektov)

Neopublic Portell Noveli

Kto je kto v PDCS v roku 2006:

Riaditeľ:

Dušan Ondrušek

Zástupkyne riaditeľa:

Anna Zemanová, Karolína Miková

Vedúca kancelárie a projektová manažérka:

Monika Straková

Riaditeľka PIR:

Andrea Chorváthová

Koordinátor PIR:

Pavol Makyš

Projektoví manažéri, tréneri a konzultanti:

Peter Guštafik

Ján Mihálik

Lenka Rapošová

Mirka Hašková

Eduard Marček (PANET)

Finančná manažérka:

Renáta Ferstlová

Účtovníčka:

Marika Nagyová

Správca siete:

Samuel Vališ

Asistent:

Miroslav Tóth

Prehľad aktivít PDCS v roku 2006

	počet akcií	počet dní	počet účastníkov
Tréningy	120	330	2277
Facilitácie	59	66	1444
Konzultácie	29	23	98
Vedenie strategického plánovania a evaluácie	13	19	119
Učenie	5	14	144

V súlade s poslaním a tradíciami PDCS jeho členovia aj v tomto roku venovali na verejnoprospešné ciele viac ako 40 dní dobrovoľníckej práce. Okrem toho viacerí členovia pôsobia v správnych radách nadácií a rôznych poradných orgánoch.

Zahraničné aktivity PDCS (zoznam krajín, kde sme trénovali alebo konzultovali v roku 2006)

Afganistan	Nemecko
Belgicko	Poľsko
Bulharsko	Španielsko
Česká republika	Taliansko
Gruzínsko	Turecko
Maďarsko	Ukrajina
Moldavsko	USA
Nórsko	

Rozpočet PDCS v roku 2006

SÚVAHA

v tisícoch Sk/
k 31.12.2006

Aktíva	
Majetok spolu	1363
Dlhodobý nehmotný majetok	
Softvér	
Dlhodobý hmotný majetok súčet	1363
Stavby	1062
Stroje, prístroje, zariadenia	301
Obežný majetok	5092
Zásoby súčet	99
Tovar	99
Krátkodobé pohľadávky	289
Pohľadávky z obchodného styku	289
Finančný majetok	3770
Pokladnica	255
Bankové účty	3515
Prechodné účty aktív	934
Náklady budúcich období	104
Príjmy budúcich období	224
Odhadné účty aktívne	606
Aktíva celkom	6445
Pasíva	
Vlastné zdroje krytia stálych a obežných aktív	4626
Fondy organizácie	
Základné imanie	187
Výsledok hospodárenia	4439
Nerozdelený zisk, neuhradená strata minulých rokov	4844
Účet ziskov a strát	-405
Cudzie zdroje	1829
Dlhodobé záväzky	24
Sociálny fond	24
Krátkodobé záväzky	1752
Záväzky z obchodného styku	973
Záväzky voči zamestnancom	138
Zúčtovanie s inštitúciami sociálneho poistenia	61
Daňové záväzky	209
Ostatné záväzky	371
Výdavky budúcich období	53
Odhadné účty pasívne	
Pasíva celkom	6455

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
(V TIS. SK)

Činnosť

k
31.12.2006

Náklady	Hlavná nezdaňovaná	Podnikateľská zdaňovaná	Spolu
Spotreba materiálu	349	176	525
Spotreba energie	66		66
Predaný tovar		220	220
Opravy a udržovanie	179	48	227
Cestovné	829	240	1069
Náklady na reprezentáciu	49		49
Ostatné služby	7444	5497	12941
Mzdové náklady	1981	2131	4112
Zákonné sociálne poistenie	422	100	522
Ostatné sociálne poistenie			
Zákonné sociálne náklady	37		37
Daň z nehnuteľnosti	2		2
Ostatné dane a poplatky	4	37	41
Odpísanie nevyžiteľnej pohľadávky			
Kurzové straty	649		649
Dary			
Iné ostatné náklady	26	159	185
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	252	84	336
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	7061		7061
Náklady celkom	19350	8692	28042

Výnosy			
Tržby z predaja služieb		9137	9137
Tržby za predaný tovar		223	223
Úroky	8	21	29
Kurzové zisky	10		10
Iné ostatné výnosy	34	41	75
Prijaté príspevky od iných organizácií	18274	26	18300
Prijaté príspevky od fyzických osôb			
Výnosy celkom	18326	9448	27774
Výsledok hospodárenia pred zdanením	-1024	756	-268
Daň z príjmov		135	
Výsledok hospodárenia po zdanení	-1024	621	-268