

## VÝROČNÁ SPRÁVA PDCS 2008

Koncom roka 2008 sa spustila svetová ekonomická kríza. Napriek tomu PDCS pokračovalo vo svojej práci takmer nezmeneným tempom. V PDCS sa veľká časť aktivít obracia späť ku „koreňom“ - tradičným témam, ktoré súvisia s misiou PDCS - transformácii konfliktov, medzisektorovému dialógu, budovaniu mieru a rozvoju. Nebol to ľahký rok, ale z hľadiska organizácie sme zaznamenali odborný aj organizačný prerod.

Podarilo sa nám pevne ukotviť v spoločenstve európskych organizácií, ktoré sa zaoberajú konfliktami, nenásilnou komunikáciou, medzikultúrnymi a rozvojovými programami. Ukazuje sa, že v tomto spoločenstve neziskových organizácií z celej Európy je PDCS rovnocenným partnerom a sme si istí, že tak tomu bude aj naďalej.

Aj vo vnútroorganizačnom rozvoji vidíme posun. Opätovne sa darí získavať záujem mladých ľudí, viacerí študenti stážovali v PDCS a dúfame, že sa to v budúcnosti pozitívne prejaví aj na personálnom rozvoji a obnovení tímu PDCS. Organizácia sa mení (trom pracovníkom sa v tomto roku narodili bábätká), „rodičovský“ duch a diskusie spojené s rodičovstvom sa stali bežnou témou neformálnych dialógov. I v turbulentnej dobe PDCS ostáva stabilizovanou organizáciou, ktorá zvláda stále náročnejšie dlhodobé kontrakty a témy, ktoré sa v minulosti nevyskytovali, ako aj neočakávané nároky a meniace sa podmienky dlhodobých medzinárodných programov.

Medzi prioritné oblasti záujmu PDCS v roku 2008 patrili tieto oblasti:

1. Občianska participácia a európske občianstvo
2. Rozvoj a rozvojové vzdelávanie
3. Tréning trénerov a konzultantov (Programy celoživotného vzdelávania)
4. Organizačný manažment
5. Spoločenská zodpovednosť, medzisektorová spolupráca a sociálne podnikanie
6. Menšiny a tolerancia

V roku 2008 pokračovala strategická spolupráca so združením PANET, ktoré obohatilo naše pôsobenie o témy financovania a samofinancovania mimovládnych organizácií, spoločenskej zodpovednosti podnikania a medzisektorovej spolupráce.

Výskumná spolupráca v rámci Centra excelentnosti COPART ako aj doktorandské štúdium dvoch pracovníkov znamenalo väčší príklon k výskumným aktivitám. Tento trend sa v PDCS veľmi pravdepodobne v budúcich rokoch bude ešte posilňovať.

Štatistika, ktorú si každoročne vedíme ukazuje, že v uplynulom roku sme odtrénovali 109 tréningových dní (v 65 tréningoch), facilitovali sme 67 stretnutí a strategických plánov a dokončili 18 dlhodobých konzultácií. Vytvorili sme 17 publikácií (z toho 5 brožúr a kapitol v knihách, 10 článkov a 3 vystúpenia v médiách). Zúčastnili sme sa na vyše 20 konferenciách a seminároch, na niektorých z nich sme aj prezentovali výsledky práce PDCS. Na akciách v zahraničí sme strávili 108 dní. Stále sme presvedčení, že časť aktivít PDCS je vhodné realizovať bezplatne, ako dobrovoľnícky vklad. V roku 2008 sme vyše pätinu tréningových a konzultačných aktivít realizovali ako dobrovoľný príspevok pre organizácie.

Pre šírku a rôznorodosť aktivít nie je možné podrobne písať o všetkých z nich. Ich podrobnejší prehľad možno nájsť na web stránkach [www.pdcs.sk](http://www.pdcs.sk) a [www.panet.sk](http://www.panet.sk).

Stručne sa zmienime o niektorých zaujímavých projektoch realizovaných v roku 2008. Tie dávajú predstavu, akým smerom sa uberáme.

### Prehľad vybraných projektov PDCS v roku 2008

PDCS pokračovalo vo svojej činnosti v tradičných ťažiskových okruhoch, ale k nim vo väčšej miere pribudli aktivity týkajúce sa rozvojových programov.

## 1. Občianska participácia a európske občianstvo

V roku 2008 sme už štvrtý rok realizovali užitočnú spoluprácu s Nadáciou Ekopolis na programe PrieStory, ktorý finančne podporuje ČSOB - finančná skupina. PDCS zodpovedalo za metodické vedenie programu a konzultovanie grantistov pri participatívnej realizácii verejných priestranstiev vo svojom meste alebo obci. I vďaka našej tréningovo-konzultačnej pomoci vznikli nové zaujímavé verejné priestranstvá v ďalších mestách. Viac informácií môžete nájsť na [www.priestory.sk](http://www.priestory.sk).

Už druhý rok spolupracujeme v rámci Centra excelentnosti pre výskum a rozvoj občianstva a participácie: zvládanie výziev 21. storočia – COPART. PDCS sa v rámci COPARTu zameriava na výskum prípadových štúdií verejných konfliktov na miestnej úrovni na Slovensku. Viac informácií o centre excelentnosti nájdete na [www.kvsbk.sav.sk/indexslovak.php?id=skcentrumexcelentnosti](http://www.kvsbk.sav.sk/indexslovak.php?id=skcentrumexcelentnosti).

V tomto roku sme pre firmu E.ON Elektrárne, s.r.o., zabezpečovali prípravu a facilitáciu okrúhlych stolov miestnych zainteresovaných subjektov v súvislosti s výstavbou paroplynovej elektrárne v Malženiciach z dvoch susediacich obcí Malženice a Trakovice. Zámerom okrúhlych stolov je poskytnutie informácií o zámeroch týkajúcich sa elektrárne v Malženiciach, možnosť otvorenej výmeny názorov smerujúcej ku dosiahnutiu vzájomného pochopenia názorov a záujmov medzi investorom a zainteresovanými z oboch obcí, priestor pre systematické vyjasňovanie si otvorených otázok a sporných bodov ako aj príležitosť pre hľadanie spoločných riešení.

V spolupráci s 1.slovenským neziskovým servisným centrom za finančnej podpory Trustu pre občiansku spoločnosť v strednej a východnej Európe sme organizovali a facilitovali tri regionálne debatné stretnutia o prípadnej legislatívnej úprave dobrovoľníctva v Košiciach, Banskej Bystrici a Bratislave. Zároveň sme začali pracovať na socioeconomickej analýze dobrovoľníctva a jeho prínosov pre spoločnosť. Týmito aktivitami sme tak nadviazali na úspešnú medzinárodnú konferenciu o legislatívnej úprave dobrovoľníctva v rôznych európskych krajinách, ktorú v januári 2008 organizovali NOS-OSF, 1.SNSC a C.A.R.D.O. a ktorú PDCS facilitovalo.

## 2. Budovanie mieru, rozvojová práca a rozvojové vzdelávanie

Rok 2008 sa niesol v znamení otvárania témy, ktorá je na Slovensku nová: nenásilnej transformácie konfliktov. Zvláštny dôraz sme kládli najmä na súvislosť rozvojovej práce a budovania mieru (peacebuilding). V prvom polroku sme zorganizovali v Bratislave výročné stretnutie dvoch medzinárodných zoskupení, ktorých je PDCS členom. Prvým je sieť európskych organizácií presadzujúcich model Občianskej mierovej služby European Network for Civil Peace Services (EN.CPS). Druhým medzinárodná organizácia Nonviolent Peaceforce (NP), ktorá sa zaoberá civilnými intervenciami v násilných konfliktoch. Prítomnosť odborníček a odborníkov v oblasti rozvoja a transformácie konfliktov sme využili na prezentovanie témy na konferencii a následne na ďalších seminároch počas celého roka.

Súčasťou tejto série vzdelávacích aktivít bol aj tréning pre rozvojové organizácie v prístupe citlivosti na konflikty s využitím metodológie „Do No Harm“. Išlo o prvý tréning svojho druhu na Slovensku. Nadviazali sme na neho s ponukou individuálnych konzultácií pre organizácie, ktoré chceli lepšie aplikovať uvedený prístup vo svojich programoch. Otváranie týchto nových tém zavŕšime na začiatku roka 2009 vydaním publikácie predstavujúcej Peacework – prácu pre mier slovenskej odbornej verejnosti.

V priebehu roka sme spolupracovali so strešnou organizáciou európskych organizácií pracujúcich v oblasti budovania mieru European Peacebuilding Liaison Office – EPLO so sídlom v Bruseli. Najmä v kontexte projektu Initiative for Peacebuilding sme sa podieľali na príprave prípadových štúdií zo siedmich krajín Európskej únie zameraných na miesto, ktoré zaujíma budovanie mieru (peacebuilding) v ich oficiálnej rozvojovej pomoci.

Naša činnosť v oblastiach rozvoja a globálneho rozvojového vzdelávania je rámcovaná aktívnym členstvom PDCS v Platforme mimovládnych rozvojových organizácií (PMVRO). Spoločne s PMVRO sme sa zapojili do trojročného projektu „To act you have to know“. Projekt sa zameriava na zvyšovanie informovanosti rozhodovateľov, novinárov a študentov o rozvojových témach a snaží sa robiť ich

citlivejšími pri uvažovaní o dilemách, ktoré problematika rozvojovej práce prináša. Súčasťou tohto projektu bola koordinácia pracovnej skupiny zástupcov neziskových organizácií, ktorí sa zapojili do pripomienkovania a spoluvytvárania Strednodobej stratégie oficiálnej rozvojovej pomoci Slovenskej republiky na roky 2009-2013. Zapájame sa aj do širšieho dialógu o podobe rozvojovej pomoci prúdiacej zo Slovenska, napr. sme facilitovali pracovné stretnutie zástupkyň a zástupcov Odboru rozvojovej a humanitárnej pomoci Ministerstva zahraničných vecí SR, Slovenskej agentúry pre medzinárodnú rozvojovú spoluprácu a PMVRO.

Jeseň je už tradičným obdobím realizovania našej Jesennej školy o rozvoji a zmene. V tomto ročníku sa 23 študentov a mladých profesionálov venovalo téme prepojenia rozvojových intervencií a konfliktov. Našli sme skupinu vysoko motivovaných a schopných mladých ľudí, ktorí pokračujú v spoločnom stretávaní a odbornom raste.

Aj našim príspevkom sa politiky a kapacity pre intervenovanie v konfliktoch a rozvojovú prácu zlepšujú. Organizácie sa stávajú profesionálnejšími a ich pracovníci a pracovníčky lepšie pripravenými.

### **3. Tréning trénerov a konzultantov (Programy celoživotného vzdelávania)**

V poslednom roku sme v dlhodobej príprave tréningov pre trénerov vďaka akreditovanej sérii kurzov k tejto problematike pripravili niekoľko desiatok trénerov a lektorov, napríklad pre organizácie Odyseus, AGNES (lektori a konzultanti pracujúci pre neziskové organizácie stredočeského kraja, projekt financovaný ESF) a firmu Seesame, s.r.o

Špecifickou formou prípravy pedagógov na interaktívne spôsoby učenia je aj dlhodobý program, ktorý sme v rámci projektu JPD3 „Manažment umění“ realizovali aj pre VŠUP (Vysoká škola umelecko-průmyslová) v Prahe.

Za veľmi užitočný tréning pre budúcich profesionálov považujeme aj tréning trénerov vo facilitácii a tréning facilitácie pre koordinátorov Komunit praxe v programoch UNDP. Ukazuje sa, že hlavne on-line facilitácia je témou, ktorá bude aktuálna aj pre väčší okruh záujemcov.

### **4. Organizačný manažment**

V roku 2008 sme sa konzultačne venovali viacerým neziskovým organizáciám, poskytovali sme pre nich strategické plánovanie a pomáhali pri ich organizačnom rozvoji. Trénovali sme a facilitačne viedli aj procesy strategického plánovania napríklad pre Agentúru na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o. (ARR), VIA IURIS, Nadáciu pre deti Slovenska (NDS), KANET – Projektové centrum, n.o., oz KOMPAS ap.

Ďalším príkladom bol tréning podpory organizačného rozvoja pre začínajúcu partnerskú organizáciu v Srbsku - Partners Serbia. Týždňová konzultácia a tréning posilnil ich prístup k stratégii rozvoja tejto organizácie v zložitých balkánskych podmienkach. Veľmi priaznivú odozvu mal tiež tréning pre bieloruských aktivistov v rámci líderského inštitútu organizácie PACT.

Sériu konzultácií a tréningov sme realizovali pre firmu Timus Safety s.r.o., v ktorej sme uskutočnili aj organizačný audit so zámerom identifikovať problémové oblasti a navrhnúť odporúčania pre organizačné zlepšenia a zvýšenie efektívnosti. Trénovali sme (aj prostredníctvom PR agentúry Neopublic Portel Novelli) riadiacich pracovníkov niektorých veľkých firiem na Slovensku (napríklad Microsoft).

V roku 2008 sme už štvrtý rok spolupracovali na tréningovo-konferenčnom programe EASY-ECO zameranom na evaluáciu v špecifickom kontexte udržateľného rozvoja. Program EASY-ECO ("Evaluation of Sustainability: European Conferences and Training Courses") bol iniciovaný Výskumným inštitútom manažmentu udržateľnosti na Viedenskej univerzite ekonómie a podnikateľskej správy. (the Research Institute for Managing Sustainability at the Vienna University of Economics and Business Administration). Na programe spolupracuje dvanásť špičkových výskumných inštitúcií so zámerom budovať kapacity pre evaluáciu udržateľnosti a facilitovanie výmeny relevantných skúseností. PDCS spolupracovalo najmä na tvorbe obsahu a materiálov pre e-learningový program

ako aj pri konzultovaní študentov zapojených do vzdelávacieho programu. Viac informácií nájdete na [www.sustainability.eu/easy/](http://www.sustainability.eu/easy/).

## **5. Spoločenská zodpovednosť, medzisektorová spolupráca a sociálne podnikanie (v spolupráci so združením PANET)**

Na poli rozvoja spoločenskej zodpovednosti podnikania (SZP) sme na objednávku Rozvojového programu OSN (UNDP) úspešne facilitovali stretnutie manažmentu a pracovníkov v spoločnosti SCA Hygiene Products, a.s., Gemerská Hôrka s cieľom identifikovať oblasti pre tvorbu stratégie SZP. V spolupráci s UNDP sme sa zároveň sériou konzultácií a stretnutí multisektorovej pracovnej skupiny expertov zloženej zo zástupcov vládnych, podnikateľských a neziskových organizácií spolupodieľali na formulovaní národnej stratégie spoločensky zodpovedného podnikania. *Stratégiu podpory spoločensky zodpovedného podnikania v SR na obdobie rokov 2008-2018*, ktorá sa zrodila v rámci projektu UNDP *Urýchlenie uplatňovania SZP v nových členských štátoch EÚ a kandidátskych krajinách*, predstavili v septembri 2008 pri príležitosti spustenia miestnej siete *The Global Compact Network Slovakia* a prístúpenia slovenských firiem a organizácií k iniciatíve OSN Global Compact. Ten predstavuje globálny záväzok firiem vnášať do svojich stratégií a aktivít 10 univerzálne prijatých princípov v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii na prospech ekonomiky a celej spoločnosti.

V oblasti finančného zabezpečenia mimovládnych organizácií sa PDCS stalo národným partnerom za Slovensko pri organizovaní prvého Medzinárodného fundraisingového festivalu, ktorý v spolupráci s ďalšími zahraničnými partnermi organizovali České centrum fundraisingu a The Resource Alliance v marci v Prahe. Vďaka tomuto podujatiu ako aj účasti na najväčšom a najprestížnejšom svetovom podujatí v oblasti fundraisingu – 28. Medzinárodnom fundraisingovom kongrese v holandskom Noordwijkerhout v októbri – sme rozšírili medzinárodné kontakty, odborné predpoklady a posilnili kapacitu pre rozvoj témy fundraisingu v budúcnosti.

Medzisektorový dialóg medzi verejným a občianskym sektorom na Slovensku a jeho stručný vývoj sme ako samostatnú kapitolu spracovali do publikácie varšavského Inštitútu pre verejné otázky a predstavili ju za Slovensko na tematicky zameranej konferencii v októbri vo Varšave.

## **6. Menšiny a tolerancia**

Úspešne sme ukončili program Vzdelávacie a advokačné aktivity pre rómskych aktivistov. Program sa realizoval na lokálnej úrovni v Hnúšti, Rimavskej Sobote, Tornali, Klenovci, Leviciach a v Šárovciach. Cieľom projektu bolo vytrénovať kľúčových lokálnych zástupcov, ktorí budú aktívne ovplyvňovať lokálnu politiku a tvoriť pozitívne systémové zmeny vedúce k integrácii a zlepšovaniu života rómskych komún v obciach hľadaním riešení a navrhovaním spoločných postupov pri riešení dennodenných problémov v týchto komunitách, ako sú napríklad neplatičstvo, zamestnanosť, zlepšovanie vzdelávania detí a pod. V rámci projektu sa uskutočnil okrúhly stôl v Leviciach zameraný na riešenie problematiky Rómskej menšiny v lokalite „Ladislavov Dvor“.

Nazdávame sa, že k súčasnému nepriaznivému vývoju vzťahov medzi Slovákmi a Maďarmi by sa mali vyjadriť aj ľudia pracujúci v oblasti riešenia konfliktov a oblasti medzikultúrnej komunikácie. Rovnako Slováci aj Maďari, si zhoršovanie vzťahov neželáme. Vzájomne sa rešpektujeme a hľadáme príležitosti na dialóg a spoločné preventívne kroky, ktoré pomôžu zastaviť zhoršujúci sa vývoj z posledných mesiacov. Preto sme spoločne - dve neziskové organizácie pracujúce v oblasti riešenia konfliktov, Partners Hungary (z Budapešti) and PDCS (z Bratislavy) zorganizovali dvojdňový workshop neformálnych diskusií slovenských a maďarských profesionálov a aktivistov s názvom: „Mosty cez Dunaj“ (Možnosti občianskej diplomacie v spoločnom slovensko-maďarskom úsilí predchádzania konfliktom). Workshop bol veľmi úspešný a budú naň nadväzovať aj početnejšie aktivity ktoré chystáme v roku 2009.

Ako partnerská organizácia sa PDCS od roku 2008 podieľa na trojročnom medzinárodnom programe British Council s názvom Intercultural Navigators. Tento program pre 450 mladých lídrov z 13 krajín

Európy (z toho 24 zo Slovenska) podporuje rozmanitosť v Európe posilňovaním zručností medzikultúrnej komunikácie a líderstva u mladých ľudí s potenciálom podieľať sa na spoločenskej zmene.

## **Na ceste k rovnosti**

V rámci konzorcia štyroch organizácií (OaD, IVO, Hlava 98, PDCS,o.z.) sme spolurealizovali projekt Na ceste k rovnosti: Zvyšovanie povedomia a viacúrovňové posilňovanie občianskej spoločnosti a verejných aktérov v oblasti antidiskriminácie, s finančnou podporou Programu Európskeho spoločenstva pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu PROGRESS (2007 - 2013) a Úradu vlády Slovenskej republiky. V rámci programu sme viedli stretnutia pracovnej skupiny v Košiciach, ktorá v priebehu roka pripravila „Návrh princípov na podporu rovnosti a rozmanitosti“ v službách občanom KSK.

V Leviciach a v Nových Zámkoch sme pracovali s lokálnymi partnerstvami sociálnej inklúzie (LPSI) vytvorenými z predstaviteľov komunity a osôb, ktoré zastupujú kľúčové partnerské organizácie, zainteresované strany, občianske združenia rôznych typov a jednotlivcov. Počas série stretnutí účastníci diskutovali o organizačnom a psychologickom rámci pre antidiskriminačnú prax v organizáciách, o skúsenostiach a príkladoch z dobre fungujúcich pracovísk, o štrukturálnych opatreniach a prvkoch v organizačnej kultúre, ktoré možno zaviesť ako prevenciu pred mobbingom, prejavmi sociálneho vylúčenia a o spôsoboch uplatňovania riadenia rôznorodosti. Jednou z konkrétnych aktivít bolo poskytnutie pomoci a poradenstva pri zapracovaní antidiskriminačného zákona do Školského poriadku Strednej odbornej školy Pod amfiteátrom v Leviciach.

## **Publikácie vydané v roku 2008**

Pracovníci PDCS vydali 2 vlastné publikácie, 1 rukopis a siedmimi kapitolami prispeli do publikácií iných inštitúcií:

### **Knižné publikácie (vlastné/ vydané v PDCS):**

- Eduard Marček: "Dobrovoľníctvo a právna úprava". OSF, Bratislava 2008
- Mirka Hašková: "Štandardy terénnej sociálnej práce". PDCS, Bratislava 2008. (elektronicky)
- Eduard Marček: "Verejné zdroje pre verejnoprospešné aktivity na úrovni krajských samospráv v Slovenskej republike". PANET, Bratislava 2008.

### **Knižné publikácie - kapitoly v cudzích publikáciách:**

- Dušan Ondrušek - 3 kapitoly v publikácii "Management umění". VŠUP Praha 2008
- Dušan Ondrušek - kapitola v publikácii "EU Democracy building". PDCI Brussels July 2008
- Dušan Ondrušek: Koučování jako součást organizační kultury. Kap. "Cesta ke skrytému bohatství". Spiralis, Praha, jún 2008
- Peter Gušťařík: kapitola "Sociální audit". Spiralis, Praha, jún 2008
- Eduard Marček: Dialóg medzi vládou a občianskou spoločnosťou na Slovensku v publikácii Instytutu Spraw Publicznych vo Varšave: Grzegorz Makowski, Tomasz Schimanek (red.): Organizacje pozarządowe i władza publiczna. Warszawa 2008.

Okrem knižných publikácií sme uverejnili niekoľko článkov o programoch a činnosti PDCS v roku 2008 a tiež sme vystúpili vo viacerých reláciách v rozhlase a v televízii.

## **Ťažiskoví donori PDCS v roku 2008**

Veľká časť projektov by sa nemohla uskutočniť bez finančnej pomoci. Naše poďakovanie patrí predovšetkým týmto subjektom:

CEE TRUST

Európska Komisia, Program Socrates Grundtvig 2 partnerstvá vo vzdelávaní dospelých,.....

EuropeAid  
Európska komisia PROGRESS  
Úrad vlády Slovenskej republiky  
King Baudouin Foundation  
Nadácia otvorenej spoločnosti (NOS – OSF)  
SlovakAid  
Karpatská nadácia  
USAID

## **Naši klienti a partneri v roku 2008**

PDCS, o.z., Partners for Democratic Change Slovakia spolupracuje s organizáciami a poskytuje služby pre záujemcov vo viacerých sektoroch doma i v zahraničí.

### **1. Slovenské neziskové organizácie**

Poskytovali sme tréningy a konzultácie pre organizácie ako napr. Agentúra na podporu regionálneho rozvoja Košice (ARR), Človek v ohrození, DOMKA, EKUNET, Karpatská nadácia, Nadácia Ekopolis, Nadácia Intenda, CfP, Nadácia pre deti Slovenska (NDS), Nadácia otvorenej spoločnosti (NOS – OSF), Občan a Demokracia, Odysseus, VIA IURIS, ako i pre množstvo menších organizácií a občianskych iniciatív.

### **2. Tréningy a facilitácie na základe žiadostí zahraničných organizácií**

- Agnes, ČR
- AGORA CE, ČR
- Partners for Democratic Change International (PDCI)
- UNDP Regional office

### **3. Štátne, verejnoprávne inštitúcie a samospráva**

SNM, Viacero fakúlt v rámci UK, Vysoká škola umělecko průmyslová v Prahe, VŠ Sv. Alžbety, niektoré mestské a miestne samosprávy, ako napr. VÚC Košice

### **4. Tréningy a facilitácie pre súkromné inštitúcie a organizácie z podnikateľskej sféry (priamo alebo prostredníctvom iných subjektov)**

SCA Ružomberok, Decom, s.r.o., E.ON elektrárne s.r.o., Seesame, s.r.o., Microsoft, Timus Safety, s.r.o., Neopublic Portell Noveli

## **Zahraníčné aktivity PDCS (krajiny, v ktorých sme trénovali alebo konzultovali v roku 2008)**

Ukrajina, Česko, Jordánsko, Srbsko

## **Kto je kto v PDCS v roku 2008:**

### **Riaditeľ:**

Dušan Ondrušek

### **Zástupkyne riaditeľa:**

Anna Zemanová, Karolína Miková

**Vedúca kancelárie a projektová manažérka:**

Monika Straková

**Projektoví manažéri, tréneri a konzultanti:**

Andrea Chorváthová

Pavol Makyš

Peter Gušťačík

Ján Mihálik

Lenka Rapošová

Mirka Hašková

Eduard Marček (PANET, partner PDCS)

Katka Babicová

Petra Szeghy

**Účtovníčka:**

Mária Nagyová

**Správca siete:**

Samuel Vališ

**Asistent:**

Miroslav Tóth

Viktória Antalová (stáž)

## Prehľad aktivít PDCS v roku 2008

	Počet akcií	Počet dní	Počet účastníkov
<b>Tréning</b>	97	109	852
<b>Facilitácia a strategické plánovanie</b>	67	68	1416
<b>Učenie</b>	18	26	252
<b>Konzultácia a evaluácia</b>	18	22	168

V súlade s poslaním a tradíciami PDCS jeho členovia aj v tomto roku venovali na verejnoprospešné ciele viac ako 30 dní dobrovoľníckej práce. Okrem toho viacerí členovia pôsobia v správnych radách nadácií a rôznych poradných orgánoch.

## Rozpočet PDCS v roku 2008

Súvaha

v tisícoch Sk/  
k 31.12.2008

<b>Aktíva</b>	
<b>Majetok spolu</b>	<b>2965</b>
<b>Dlhodobý nehmotný majetok súčet</b>	<b>18</b>
Dlhodobý nehmotný majetok	
Softvér	18
<b>Dlhodobý hmotný majetok súčet</b>	<b>2947</b>
Stavby	2799
Stroje, prístroje, zariadenia	148
<b>Zásoby súčet</b>	<b>207</b>
Tovar	207
<b>Krátkodobé pohľadávky</b>	<b>649</b>
Pohľadávky z obchodného styku	649
<b>Finančný majetok</b>	<b>1909</b>
Pokladnica	51
Bankové účty	1858
<b>Prechodné účty aktív</b>	<b>835</b>
Náklady budúcich období	33
Príjmy budúcich období	802
Odhadné účty aktívne	
<b>Aktíva celkom</b>	<b>6565</b>

<b>Vlastné zdroje krytia stálych a obežných aktív</b>	<b>4027</b>
Fondy organizácie	
Základné imanie	187
Výsledok hospodárenia	-433
Nerozdelený zisk, neuhradená strata minulých rokov	4273
Účet ziskov a strát	
<b>Cudzie zdroje</b>	<b>1188</b>
Dlhodobé záväzky	1100
Sociálny fond	37
<b>Krátkodobé rezervy</b>	<b>51</b>
<b>Krátkodobé záväzky</b>	<b>184</b>
Záväzky z obchodného styku	41
Záväzky voči zamestnancom	
Zúčtovanie s inštitúciami sociálneho poistenia	
Daňové záväzky	143
Ostatné záväzky	
<b>Bankové výpomoci a pôžičky</b>	<b>400</b>
Prijaté krátkodobé finančné výpomoci	400
<b>Prechodné účty pasívne</b>	<b>766</b>
Výdavky budúcich období	2
Výnosy budúcich období	764
Odhadné účty pasívne	
<b>Pasíva celkom</b>	<b>6565</b>

Výkaz ziskov a strát  
(v tis. Sk)

Činnosť

k  
31.12.2008

Náklady	Hlavná nezdaňovaná	Podnikateľská zdaňovaná	Spolu
Spotreba materiálu	235	25	260
Spotreba energie	57	24	81
Predaný tovar		160	160
Opravy a udržovanie	79	9	88
Cestovné	524	164	688
Náklady na reprezentáciu	11		11
Ostatné služby	2441	572	3013
Mzdové náklady	2081	539	2620
Zákonné sociálne poistenie	474	191	665
Ostatné sociálne poistenie			
Zákonné sociálne náklady	45		45
Daň z nehnuteľnosti	2		2
Ostatné dane a poplatky	11		11
Odpísanie nevymožiteľnej pohľadávky	26	4	30
Úroky	21		21
Kurzové straty	115	25	140
Dary		119	119
Osobitné náklady	592	6	598
Manká a škody		12	12
Iné ostatné náklady	59		59
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	175	92	267
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	107		107
<b>Náklady celkom</b>	<b>7055</b>	<b>1942</b>	<b>8997</b>

Tržby z predaja služieb		2670	2670
Tržby za predaný tovar		158	158
Úroky	2	40	42
Kurzové zisky	10		10
Iné ostatné výnosy			
Prijaté príspevky od iných organizácií	5849	8	5857
Prijaté príspevky od fyzických osôb	16		16
<b>Výnosy celkom</b>	<b>5877</b>	<b>2876</b>	<b>8753</b>
<b>Výsledok hospodárenia pred zdanením</b>	<b>-1178</b>	<b>934</b>	<b>-244</b>
<b>Daň z príjmov</b>	<b>1</b>	<b>204</b>	<b>205</b>
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení</b>	<b>-1179</b>	<b>730</b>	<b>-449</b>